

Po Pravilniku o članarini, financiranju in finančno materialnem poslovanju Sindikata Glosa je **članarina za zaposlene** en odstotek bruto plače.

Za **samostojne kulturne ustvarjalce** pa praviloma en odstotek bruto plače tretjega plačnega razreda iz vsakokratne lestvice nominalnih plač po Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju, plačljivo praviloma dvakrat letno, oziroma (takšen je bil poseben sklep glavnega odbora) lahko tudi zgolj 35,00 EUR letno.

**Članarina za upokoјence** znaša 0,5 odstotka pokojnine,  
**za študente in brezposelne pa 1 EUR mesečno.**

**Člani ne plačujejo članarine**, če so zneski njihovih nadomestil nižji od vsakokratne višine zjamčene plače.

Člani lahko plačujejo članarino z univerzalnim plačilnim nalogom (vsak mesec sproti ali pa večkrat oziroma le enkrat letno, kar jim najbolj ustreza) ali z direktno obremenitvijo svojega računa pri banki – trajnik (podpišejo t.i. pooblastilo SEPA).

Običajno pa se članarina plačuje tako, da jo odteguje zavod ob izplačilu plače. To je za člana najceneje – zastoj: obračun in izvedbo nakazila opravi ustrezna služba delodajalca. (Mimogrede, od enega odstotka bruto plače se 70 odstotkov nakaže na račun glavnega odbora Sindikata Glosa, 30 odstotkov pa na račun sindikalne skupine v zavodu. Od omenjenih 70 odstotkov se sproti mesečno nakazujejo tudi predpisani zneski Zvezi svobodnih sindikatov Slovenije in območnim organizacijam Zveze svobodnih sindikatov Slovenije.)

Če v zavodu sindikalna skupina ne obstaja ali nima svojega računa, nakazuje računovodstvo zavoda celoten odstotek na račun glavnega odbora. Zbrana »razlika« v višini 30 odstotkov na računu Sindikata Glosa se lahko troši za uresničevanje sprejetega programa in po dogovoru s člani, ki so sredstva prispevali. Če zbranih sredstev člani ne potrebujejo, se skupaj ali posamično lahko odločijo, da bodo plačevali članarino le v višini 0,70 odstotka bruto plače. To zgolj sporočijo glavnemu odboru in računovodstvu zavoda, ki opravlja obračun članarine.